

## Konsulent Curriculum Vitae

---

Navn Søren Skov Petersen  
Adresse Ørevadbrovej 35, 8600 Silkeborg  
Født 3. februar 1966  
Tlf. nr. + 45 26705048  
E-mail soeren-petersen@procoach.dk  
Hjemmeside www.procoach.dk

LinkedIn Søren Skov Petersen



### Profil:

Jeg er en erfaren kundeorienteret og forretningsfokuseret konsulent og coach, der i 20+ år har leveret bundlinjeresultater til danske og udenlandske virksomheder inden for områderne: Undervisningsteknik (Train the Trainer), Operationel Excellence Implementering, TPM, SIX-Sigma / DMAIC Team Implementering, Tab & Spild angreb gennem fokuserede forbedringer med stor grad af involvering af de direkte medarbejdere, servicefolk og teknikere/ingeniører. Derudover coaching af ledere, teams og organisationer i forandringer via Change Management. Jeg er desuden certificeret i Thomas DISC Personprofiler og Psykometrisk tests.

Min erhvervs erfaring er samlet via forskellige drifts- og senior lederjobs. Primært i gummiindustrien og medicinalindustrien.

Som person er jeg agil, proaktiv, engageret, praktisk orienteret, hands-on, lyttende, indflydelsesrig, undersøgende, motiverende, fastholdende og fokuseret på resultatet. Derudover har jeg hjertet med mig i de relationer og opgaver jeg indgår i.

### Uddannelse:

December 1989 **Produktionsingeniør**, Odense Teknikum, ledelse, drift og økonomi

### Certificeringer:

Thomas DISC / PPA  
Thomas HPTI Certificering  
Thomas TEIQ Certificering

### Sprog:

Dansk - modersmål  
Engelsk – højt niveau  
Tysk – lavt niveau

## Erhvervserfaring:

1/05-2001 - nu	Selvstændig konsulentvirksomhed, ProCoach, <a href="http://www.procoach.dk">www.procoach.dk</a>
1/09-2014 - nu	Konsulent, Performance Solution by Milliken, <a href="http://Performance Solutions by Milliken   Milliken">Performance Solutions by Milliken   Milliken</a>
1/12-98 – 30/04-01	Produktionschef West Pharmaceutical Services A/S
1/08-98 – 30/11-98	Fabrikschef, Milliken Denmark A/S
1/06-95 – 31/07-98	Produktionschef, Milliken Denmark A/S
1/01-94 - 31/05-95	Udviklingsingeniør, Milliken Denmark A/S
1/04-90 – 31/12-93	Procesingeniør (produktionsingeniør), Milliken Denmark A/S

## Eksempler på kundeprojekter og opgaver:

**Opgave:** **Operational & Manufacturing Excellence på fabrik 2.500 + medarbejdere i Luxembourg**

**Beskrivelse:** Opgaven bestod i at implementere Operational & Manufacturing Excellence / Milliken Performance System (TPM) i fuldt omfang. Vi var et fast team på 4 konsulenter. Opgaven løb over 2 år. Jeg havde primært ansvaret for Six sigma / DAMIC-teams i produktionen (Fokuseret forbedringer/FI & Procesoptimering/PI) og uddannelse & træning af produktionsmedarbejdere/Standard Work  
Mit ansvarsområde (FI) var grundlaget for ROI af hele implementeringsprocessen.

**Resultat:** 35 + DMAIC-teams gennemført med signifikante bundlinjeresultater. Uddannelse af 20+ nye projektledere blandt alm. produktionsmedarbejdere. Udvikling af Zero loss mindset i hele organisationen. Etablering af visuelt management. ROI 1-25.

**Opgave:** **Indførelse af LEAN/tavlemøder i produktionsvirksomhed**

**Beskrivelse:** Opgaven bestod i at opbygge et LEAN mindset i organisationen, primært produktion og montage/forsendelse/konstruktionsteknisk afdeling.

**Resultat:** Jeg fik indført tavlemøder med bl.a. visualisering af de daglige checkpoints. Derudover opnåede vi via 5S bl.a. en reduktion på 200 hylde meter lagerplads. En meget mere overskuelig og effektiv produktion.

**Opgave:** **Interim Fabrikschef i produktionsvirksomhed**

**Beskrivelse:** Opgaven var at redefinere driftsledelsen og samtidig skabe større transparens og samhørighed (nedbrydning af siloer) mellem Indkøb/produktion/montage/produktionsteknisk afdeling.

**Resultat:** Opgaven udført med tilfredsstillende resultat og afsluttet efter 6 måneder.

**Opgave:** **Indførelse af basic LEAN/TPM mindset i metal produktionsvirksomhed**

**Beskrivelse:** Opgaven består bl.a. i at identificere og implementere relevante måltal (KPI). Derudover skal der foretages en effektivisering af arbejdsgange og processer i forbindelse med behovet for en øget indtjening. Samtidig foregår der et glidende generationsskifte, hvor næste generations skal uddannes og trænes i relevante forretnings forståelser og discipliner.

**Resultat:** Igangværende med en opadgående trend, i en konstruktiv dialog og stor grad af gensidig tillid.

**Opgave:** **Train the Trainer kursus i et større dansk rederi – IT & Purchase Department**

**Beskrivelse:** Uddanne IT-personale i instruktørtekniker i forbindelse med et større internt IT-uddannelsesforløb, hvor IT-personalet skulle være undervisere. Tidligere undervisninger havde ikke været særlige effektive eller motiverende.

**Resultat:** Feedback fra slutbruger (kursister) over udført undervisning var meget positiv. Undervisningen var klar, forståelig, struktureret og motiverende. Der blev foretaget forløbskontrol af undervisningsresultatet.

**Opgave:** **Ekstern lærer på instruktørkursus hos HJV (Hjemmeværnskolen)**  
(+ andre af forsvarets lokaliteter)  
(Forløbet også kørt for private virksomheder og projektleder/teams)

**Beskrivelse:** Undervisning og uddannelse af kommende instruktører i hjemmeværnet. Både fastansatte og frivillige. Undervisningen består af både instruktør teori og praktiske undervisningsøvelser. Der indgår feedback og coaching sessioner af kursisterne. Forløbet er et internatkursus på 6 dage.

**Resultat:** Altid positive tilkendegivelser og rating fra mine kursister for min undervisningsform.

**Opgave:** **Indførelse af agilt miljø på kontor i persontransport selskab.**

**Beskrivelse:** Opgaven bestod i at nedbryde grænserne mellem de enkelte jobfunktioner så viden og ressourcer kunne flyde mere frit og dermed effektivt. Der skulle ligeledes etableres cross funktionel træning og jobrotation.

**Resultat:** Faste rutiner og standarder for arbejdets udførelse blev indført.

**Opgave:** Udviklingsforløb for mellemledere og projektledere hos større møbelproducent

**Beskrivelse:** Opgaven bestod i at løfte mellemledernes og projektledernes evne til at facilitere deres medarbejderteams og projektteams. Der skulle udarbejdes en individuel DISC personprofil som lederen/projektlederen skulle trænes efter.

**Resultat:** Positiv feedback fra deltagere samt fabriksledelsen om mere effektive projekter.

**Opgave:** Identificering af effektiviseringsmuligheder i produktion

**Beskrivelse:** Opgaven var sammen med produktionsledelsen, teknikere, ingeniører og udvalgte nøgle produktionsmedarbejdere at analysere, identificere og prioritere tiltag til at øge effektiviteten i produktionen med.

**Resultat:** Implementeringsplan for tiltag udført og godkendt. Deltog ikke i selve implementeringen.

**Opgave:** Optimering af inventar produktion hos metalvirksomhed

**Beskrivelse:** Opgaven bestod i, sammen med produktionen, at forbedre gennemløbstiden og kapacitetsudnyttelsen af flaskehalsen - malerkabinen. Der skulle etableres en mere sikker planlægning og bedre daglig kommunikation herom. Herunder særligt et rettidigt ordrestyret indkøb af råvare og halvfabrikata.

**Resultat:** Hurtigere gennemløbstid og større kapacitetsudnyttelse af malerkabinen. Bl.a. ved etablering af Kanban foran malerkabinen - den kapacitetsmæssige flaskehals, samt nye daglige rutiner for planlægning og opfølgning på ordrestatus.

<u>Relevant efteruddannelse:</u>	<u>Tidspunkt.</u>	<u>Sted.</u>
- Thomas HPTI Certificering (Ledertest – talentudvikling) <b>Thomas International Ltd. DK</b>	2019	DK
- Thomas TEIQ Certificering (Følelsesmæssig intelligens) <b>Thomas International Ltd. DK</b>	2018	DK
- Operationel Excellence / MPS (Ledelses- og performance system + LEAN) <b>Milliken Performance Solutions/PSbM</b>	2014	USA
- Thomas DISC Certificering (Person- og teamvurdering/analyse) <b>Thomas International Ltd. DK</b>	2004	DK
- Lærerkursus (VPG) <b>Forsvaret</b>	1997	DK
- 7 Management and Planning tools <b>GOAL/QPC Inc.</b>	1997	USA
- Instruktørkursus <b>Forsvaret</b>	1996	DK
- TPM (Total Productive Maintenance) Manufacturing Excellence <b>EFESO Consulting SA</b>	1994 –1998	DK/USA
- Train the trainer (Undervisnings- og præsentationsteknik) <b>Milliken</b>	1991	DK
- QFD (Quality Function Deployment) <b>QUALPro Inc.</b>	1991	England
- DOE (Design of Experiment) <b>QUALPro Inc.</b>	1991 1993 1994	USA DK DK
- SPC (Statistical Process Control) <b>QUALPro Inc.</b>	1992	England

<u>Relevant efteruddannelse:</u>	<u>Tidspunkt.</u>	<u>Sted.</u>
- SPC (Statistical Process Control) Teknologisk Institut	1990	DK

**Personlige kompetencer og færdigheder:**

Sociale og organisatoriske styrker:

Som person er jeg praktiker, proaktiv, influerende, engageret og fastholdende, men også lyttende og anerkendende. Med godt humør.

Jeg plejer sædvanligvis at vinde hjerter og hoveder i forbindelse med mine opgaver. Jeg kommunikerer effektivt på tværs af alle niveauer og kender værdien af gode relationer samt et godt teamsamarbejde om opgaven.

Grundlæggende har jeg en uformel, men professionel tilgang til tingene. Jeg arbejder selvstændig og forretningsmæssigt fokuseret og er vant til, at håndtere samt formidle komplekse problemstillinger.

Andre:

Jeg har siddet i flere frivillige bestyrelser i lokalsamfundet, bl.a. bestyrelsen for børnehaven, idrætsforeningen, den lokale foredragsforening og Silkeborg Erhvervssparring (Iværksætterrådgivning)

Civilstand:

Gift med Jeanette, Designer. To børn, Emilie på 24 og Mikkel på 22 år